

介绍

Amcor 认识到其作为全球包装材料和服务生产商的责任，并致力于成为一家负责任的公司，遵循经济合作与发展组织（OECD）关于跨国企业的指导方针。这包括对国际公认的人权尊重。

Amcor 的环境保护和人权方针的核心原则已融入 Amcor 的价值观，并体现在 [《Amcor 企业行为准则》](#) 中。Amcor 供应商行为准则（“准则”）强调并具体说明了《Amcor 行为准则》中与 Amcor 供应商相关的条款。

Amcor 遵守其运营所在国家的国家法律，并根据国际公认的惯例和程序开展业务。Amcor 受制于并且遵守与保护环境和人权相关的各种法律。这些法律要求 Amcor 采取某些措施，以防止、最小化和/或终止人权和环境风险的侵犯，无论是在其自身的运营中还是在其供应链中。Amcor 的供应商是实施负责任采购战略以履行这些义务的重要合作伙伴。

Amcor 期望所有供应商及其员工、附属机构、代理、供应商、分包商和供应链中的其他人员在开展业务时尊重并遵守本守则。每个供应商有责任将本守则传达给这些群体并确保其遵守。

本守则中规定的期望并不取代任何合同要求。相反，本守则应被视为对合同中特定要求的补充。如果合同条款比本守则更严格，供应商必须满足更严格的合同要求。

标准和义务

通过签署本守则，供应商确认他们将在与 Amcor 集团公司的所有现有和未来业务关系中，无论地点或活动，遵守并履行以下标准和义务，并在其自身供应链中适当处理这些问题。

道德和商业诚信

诚实、正直和公平

供应商应认识到在开展业务时诚实、正直和公平的重要性。

遵守法律法规

供应商必须遵守其经营所在国家的适用法律法规，包括但不限于竞争、反贿赂和腐败、数据保护、人权、环境、健康与安全以及贸易法律。

利益冲突

供应商必须避免任何在与 Amcor 合作中产生利益冲突或看似利益冲突的活动。供应商业务中任何实际或潜在的利益冲突，例如当 Amcor 员工或其亲密家庭成员在供应商的业务中拥有任何形式的利益时，必须在建立任何业务关系之前向 Amcor 披露。

证券和内幕交易

如果供应商在为 Amcor 工作期间获悉任何重要的非公开信息，他们不得与他人分享该信息或将其用于市场交易。

反贿赂（财务诱导、礼物、疏通费）

安姆科公司

www.amcor.com

供应商承认贿赂在大多数国家是非法的，并且作为国际努力的一部分，已经制定了法律和协议以消除国际商业中的腐败和贿赂。

供应商不得在任何情况下提供、给予、要求或接受付款、实物支付、贿赂、“回扣”、秘密佣金、礼物或任何形式的好处，无论其价值如何，也无论对象是公职人员还是私营部门人员，这些行为可能被视为不当影响相关方或产生商业义务，或意图不当履行职能或可能导致利益冲突。这包括但不限于为赢得业务或影响 Amcor 或供应商有利的商业决策而进行的付款。供应商无论价值如何，绝不应提供或接受某些类型的礼物，这些礼物包括：金钱、毒品或其他受控或非法物质。

正如我们的[反贿赂和腐败政策](#)所述，Amcor 反对支付疏通费，并应尽一切努力抵制此类行为。供应商应遵守其经营所在国家的国家法律以及国际公认的便利支付、贿赂和腐败相关的惯例和程序。

公平竞争

Amcor 期望所有供应商致力于公平和竞争的自由市场，并避免非法限制贸易或竞争的协议或行为。供应商不得向任何 Amcor 员工提供有关 Amcor 竞争对手的机密信息。

人权和劳动标准

非歧视

供应商不得在雇用和聘用员工时允许任何歧视或不平等待遇，例如基于国籍、种族或社会出身、婚姻状况、健康状况、残疾、性取向、年龄、性别、政治观点、宗教或信仰，除非就业要求有正当理由。不平等待遇包括对同等价值工作的不平等报酬。

童工

供应商不得雇用任何未达到就业地法律规定的义务教育结束年龄的儿童，前提是就业年龄不得低于 15 岁。如果工作地点有符合 [1973 年 6 月 26 日国际劳工组织第 138 号公约第 2\(4\) 条和第 4 至 8 条](#)关于准予就业最低年龄的规定，供应商必须将此规定告知 Amcor。

根据 [1999 年 6 月 17 日国际劳工组织第 182 号公约第 3 条](#)，供应商还须遵守禁止最恶劣形式的童工的规定，该规定涵盖所有 18 岁以下的受雇儿童。这些形式包括，

- 所有形式的奴役或类似奴役的做法，如贩卖和买卖儿童、债务奴役和农奴制，以及强迫或强制劳动，包括强迫或强制招募儿童用于武装冲突。
- 利用、招募或提供儿童从事卖淫、制作色情作品或进行色情表演。
- 利用、招募或提供儿童从事非法活动，特别是生产或贩运毒品。
- 工作性质或工作环境可能会损害儿童的健康、安全或道德。

强迫劳动和人口贩运

供应商不得雇佣人员从事或以任何其他方式从强迫劳动中获益，不得使用强迫无偿、被监禁或契约劳工进行工作的工厂或生产设施。这包括禁止任何人因受到惩罚威胁而从事或被迫提供的任何工作或服务，和/或因债役或人口贩卖而没有自愿提供的任何工作或服务。

结社自由

供应商必须尊重员工根据当地法律自由结社、加入或组建工会、寻求代表和加入职工委员会的权利。供应商应确保组建、加入和成为工会会员不会被用作不正当歧视或报复的理由，并确保工会可以根据工作地点的适用法律自由运作，包括罢工权和集体谈判权。

薪酬

供应商的员工必须获得符合适用法律的补偿和福利，并在相关情况下符合具有约束力的集体协议，包括那些涉及加班工作的协议。

工作时间

供应商必须确保其员工的工作符合所有适用法律和强制性行业标准，涉及工作小时数和工作天数。

免于骚扰

供应商应确保工作场所无骚扰，并给予员工在不惧怕恐吓或报复的情况下，与管理层就工作条件进行开放沟通的机会。

驱逐

禁止通过收购、开发或其他手段非法驱逐和非法占用土地、森林和水域。必须尊重土著人民的土地权利。

环境、健康和安全

产品

供应商交付的所有产品和服务必须符合适用法律要求的质量和标准，适合预期用途，并在适用情况下符合 Amcor 的质量要求。供应商应在不影响其他关键考虑因素的情况下，尽可能努力提高环境绩效和/或减少其向 Amcor 销售产品的环境影响，包括提供碳足迹较低、回收成分更高和循环性改善的产品。

工作环境

供应商不得忽视适用的就业地法律规定的职业健康和安全义务，因为这可能增加工作事故和/或与工作相关的健康危害风险。这包括：

- 缺乏对工作场所、工位和工作设备提供和维护的安全标准，
- 缺乏适当的防护措施和设备来避免接触化学、物理或生物物质和/或极端高温，
- 缺乏防止过度身体和精神过度疲劳的措施，特别是在工作时间和休息时间安排不当的情况下，和/或
- 对员工的培训和指导不足。

环境保护

供应商必须遵守产品或服务制造以及交付所在国家适用的环境法律法规。Amcor 期望供应商以对环境负责的方式管理其运营。供应商应以不对公共健康和环境造成危害的方式进行运营，避免造成有害的土壤变化、水污染、空气污染、森林砍伐、有害噪音排放或过度用水，这些行为可能：

- 严重损害可持续粮食生产的自然基础，
- 剥夺个人获得安全饮用水的机会，
- 破坏或使个人难以获得卫生设施，和/或
- 损害个人健康。

温室气体 (GHG) 减排

供应商应有一份已发布的可持续发展政策或其他声明，强调其致力于减少温室气体排放，最好是具有经第三方验证的定量减排目标，以符合《巴黎协定》规定的 1.5° C 未来。根据要求，供应商应根据温室气体协议测量和跟踪

安姆科公司

www.amcor.com

其范围 1、范围 2 和范围 3 的温室气体排放，并持续采取行动以尽量减少其运营的温室气体排放。此外，供应商将在要求时向 Amcor 报告这些排放量并提供产品碳足迹系数。

隐私和 Amcor 知识产权

供应商必须保护 Amcor 的所有知识产权、商业秘密和专有信息。只有在获得 Amcor 授权员工的许可并根据签署协议的条款，才能使用这些信息。供应商必须尊重个人隐私并遵守相关法律，特别是在收集、处理和管理个人信息方面。供应商必须保护他们为 Amcor 保留的个人信息，防止未经授权的访问、破坏、修改、使用和披露。

网络安全

供应商应拥有并维护有效的信息安全计划，该计划应满足或超过适用行业标准规定的要求，以防止对 Amcor 的服务中断，并防止信息的破坏、丢失、更改或未经批准的使用 安姆科 信息。

合规性

1. 报告要求

供应商应毫不拖延地通过 Amcor 的投诉程序报告与供应商和 Amcor 之间合同关系相关的本守则标准和义务的任何违反行为。投诉程序可在以下链接中找到：<https://www.tnwgrc.com/amcor/>。供应商可以匿名化（例如，编辑）受保护的商业秘密。

2. 审计权利

通知义务

供应商将创建并维护与其与 Amcor 业务相关的所有事项的完整和准确的记录。应 Amcor 的要求，供应商应提供所有必要的信息和文件，以便 Amcor 验证是否符合或不符合本守则的标准和义务，前提是这样做不会违反受保护的商业秘密（包括编辑后）和/或法定条款。这可能包括通过第三方工具如 EcoVadis、IntegrityNext 或 Sedex 进行的桌面评估。

Amcor 建议供应商利用免费的[融合人权与环境尽职调查 \(HREDD\)](#) 工具等资源来评估其是否符合本准则的环境和人权相关要素。

审计

如果供应商提供的信息使 Amcor 有理由相信供应商未遵守本守则的标准和义务，Amcor 有权通过进行现场审核或委托独立第三方进行现场审核（如 Sedex SMETA）来验证合规性。特别是，供应商应向 Amcor 或 Amcor 委托的第三方提供进入其场所和生产设施的权限，以及所有必要的文件和信息。如果访问会违反受保护的商业秘密或商业机密（即使在编辑后）和/或法定条款，供应商可以拒绝访问。在审计之前，双方应就时间、持续时间、地点和条款达成一致。Amcor 将在审计前至少三十（30）天向供应商提供书面通知，前提是这不会干扰审核的目的。审核将在供应商的正常营业时间内进行。Amcor 将及时通知供应商在审计期间发现的任何违规行为。在相关情况下，Amcor 将接受供应商先前完成的 SMETA 审计结果，前提是审是在请求日期的两年内完成的。

3. 违规程序

补救和缓解

安姆科公司

www.amcor.com

遵守本守则的标准和义务是供应商与 Amcor 之间业务关系的基础。如果供应商违反了本守则的标准和义务，Amcor 将为供应商提供纠正违规行为的机会。如果可以，应在不必要的延误下纠正违规行为。如果违规行为的性质在可预见的未来不允许补救，供应商和 Amcor 将迅速制定一个共同的概念和时间表，以结束或最小化违规行为。Amcor 将在可能和适当的范围内协助供应商实施该概念。

暂停合同关系

如果在 Amcor 多次要求后，供应商未能纠正本守则标准和义务的违规行为，或未提供补救的证据，或未能在根据任何共同概念商定的时间表内结束或最小化违规行为，Amcor 有权暂停与整个合同关系相关的所有履行和责任，直到违规行为得到纠正并且供应商向 Amcor 提供此证据。Amcor 将通知供应商暂停事宜。

终止权利

如果评估认为违反本守则的义务非常严重，或者在制定和实施联合方案后，所采取的措施在规定时间内未能解决问题，Amcor 有权终止与供应商现有的所有合同关系。Amcor 将按照约定对供应商在终止日期之前履行的服务进行补偿。

合规成本

供应商应承担遵守本政策的费用，包括根据 Amcor 的要求进行合规性确认审计的费用。

供应商名称:
地址:
签署人姓名:
签署人职务/职位:
日期:
签名: